



Titulaire du Poste	Le représentant Régional de l'Agence Marocaine du Sang et de ses Dérivés
Rattachement	Direction
Mission et Responsabilités	Le/la titulaire du poste aura pour mission d'assurer la mise en œuvre des stratégies nationales au niveau régional en matière de collecte, de qualification, de distribution et d'innovation des produits sanguins et de leurs dérivés. Il/elle veillera à la gestion administrative, financière et logistique de la représentation Régionale de l'Agence, ainsi qu'à la supervision des unités provinciales, garantissant ainsi une gestion efficace et conforme aux réglementations en vigueur. À ce titre, il supervisera et encadrera le travail des services suivants : • Affaires Financières et Comptables ; • Chaîne d'Approvisionnement des Produits Sanguins Labiles ; • Les Unités Provinciales. Les responsabilités du représentant Régional incluent, sans y être limitées, les activités suivantes : • Assurer la mise en œuvre des politiques nationales en matière de transfusion sanguine au niveau régional. • Superviser l'organisation et l'optimisation des collectes de sang au niveau régional. • Gérer la chaîne d'approvisionnement en produits sanguins en garantissant leur traçabilité, leur sécurité et leur disponibilité. • Superviser la gestion budgétaire et comptable de l'Agence Régionale, en assurant le respect des normes financières et des obligations réglementaires. • Mettre en place des indicateurs de performance pour évaluer l'efficacité des actions et ajuster les stratégies en conséquence. • Garantir la conformité des procédures aux normes nationales et internationales en matière de transfusion sanguine. • Veiller au respect des exigences en matière d'hémovigilance et de contrôle qualité des produits sanguins. • Développer et entretenir des partenariats avec les collectivités territoriales, les associations, la société civile et les établissements de santé. • Superviser les audits internes et les contrôles réglementaires pour garantir la conformité des opérations. • Gérer les ressources humaines, en assurant le développement des compétences et la formation du personnel au niveau régional. • Anticiper et gérer les crises sanitaires ou les situations d'urgence nécessitant une intervention transfusionnelle rapide. • Produire des rapports d'activité et proposer des recommandations à la Direction pour améliorer la performance régionale.
Compétences et Qualifications	• Formation : • Diplôme de l'Enseignement Supérieur (BAC+5, Master ou équivalent).

Requises	• Expérience : Minimum 8 ans d'expérience dans le secteur public. • Compétences techniques : • Expertise en gestion des systèmes de transfusion sanguine et en chaîne d'approvisionnement des PSL. • Connaissance approfondie des réglementations nationales et internationales en transfusion sanguine. • Expérience en gestion budgétaire, comptable et financière d'une structure de santé. • Maîtrise des principes de gestion administrative, financière et ressource humaine. • Compétence en gestion des ressources humaines et en organisation des équipes au niveau régional. • Expérience en management stratégique et opérationnel d'une entité régionale de santé. • Développer des partenariats et promotions. • Connaissance des processus de contrôle qualité et d'hémovigilance. • Capacité à gérer des situations d'urgence et des crises transfusionnelles. • Maîtrise des outils de pilotage de la performance et de Reporting des activités régionales. • Compétences interpersonnelles : • Leadership et capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires. • Excellente communication avec les partenaires institutionnels, associatifs et médicaux. • Sens de l'organisation et capacité à gérer plusieurs projets en parallèle. • Capacité à anticiper les besoins en matière d'approvisionnement et de distribution des produits sanguins. • Esprit d'initiative et capacité à prendre des décisions stratégiques sous pression. • Capacité à gérer des crises et des situations d'urgence sanitaire au niveau régional. • Esprit d'innovation et aptitude à proposer des solutions d'amélioration des services régionaux.
Conditions de travail	• Lieu : la région supervisée (avec des déplacements à prévoir). • Emploi contractuel.

