



Fiche Poste

Chef de Département Bâtiments et Co-Construction (CDBCC)

Missions permanentes	<ul style="list-style-type: none"> - Coordination pour harmoniser les efforts de la co-construction en collaboration avec l'ensemble des partenaires locaux et de la société civile et suivi des travaux.
Diplôme requis	<ul style="list-style-type: none"> - Bac+5 : Ingénieur d'état en Génie Civil, Génie rural, Topographie ou Architecture
Expérience Générale	<ul style="list-style-type: none"> - 8 années d'expérience professionnelle au minimum
Expériences Spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> - Disposer d'expérience en conception, gestion et suivi des projets de construction - Gestion des appels d'offres et contrats.

Activités et tâches principales

- Cordonner les efforts de Co-construction des habitations, locaux techniques et commerciales en collaboration avec l'ensemble des partenaires locaux et de la société civile pour harmoniser les efforts de la Co-construction, et veiller au respect des critères d'éligibilités au soutien financier de l'Etat, en s'assurant que les normes de sécurité et de durabilité sont respectées.
- Réviser et finaliser en concertation avec les entités d'exécution et les partenaires locaux un inventaire et une évaluation complète des bâtiments relevant du patrimoine de l'Etat et des infrastructures urbaines endommagés par le séisme, en identifiant les priorités d'intervention.
- Réviser et finaliser en collaboration avec les entités d'exécution concernés, et les acteurs du secteur du bâtiment et du BTP, un plan d'action de la Co-construction et de reconstruction qui intègre les spécificités locales et les besoins de la population sinistrée et des services de l'Etat.
- Mettre en place un plan d'encouragement pour la préservation du patrimoine architecturale local, l'utilisation de matériaux locaux et des techniques traditionnelles en adéquation avec les exigences parasismiques et en intégrant des innovations technologiques permettant la résilience aux séismes et le respect de l'environnement.
- Participer à l'élaboration des DAO, aux séances des ouvertures des plis et à la vérification des dossiers de paiements.
- Superviser la mise en œuvre globale des travaux de réhabilitation en coordination avec les entités d'exécution, tout en s'assurant que les délais et les budgets sont respectés.
- Assurer, en collaboration avec les entités d'exécution, le suivi des travaux pour garantir la conformité avec les standards techniques et la qualité des matériaux utilisés.
- Mettre en place des mécanismes de suivi pour évaluer l'efficacité et l'impact des actions menées et définir les indicateurs permettant d'évaluer l'avancement des Co-construction et des reconstructions.
- Produire des bilans réguliers sur l'état d'avancement des projets de reconstruction et de réhabilitation, permettant d'ajuster les le plan d'action le cas échéant.
- Contribuer à l'élaborer d'un plan de formation, au profit du personnel concerné au sein des entités d'exécution et des communes territoriales bénéficiaires, sur la gestion des risques et la résilience face aux catastrophes naturelles en relation avec les spécificités naturelles, culturelles et sociales du Haut Atlas.



Champs des relations

- Le Ministère de l'Economie et des Finances et notamment la Direction du Budget et l'Inspection Générale des Finances
- La Trésorerie Générale du Royaume
- Ministère de l'intérieur
- Ministère de l'Aménagement du Territoire National et l'Urbanisme et de la Politique de la Ville
- Ministère de l'Equipement et de l'Eau
- Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime et des Eaux et Forêts
- Ministère de Santé et de la Protection Sociale
- Les Bureaux d'études
- Les laboratoires d'analyses
- Les Entreprises de travaux et prestataires de services
- Les communes et collectivités territoriales
- Les Bailleurs de Fonds
- Les Organismes de coopération

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & niveau requis		Compétences comportementales & niveau requis	
- Le pilotage	4	- La Rigueur et la discipline	4
- L'organisation et l'utilisation optimale des ressources	4	- La capacité d'écoute	3
- La capacité d'analyse	4	- L'ouverture aux changements	3
- L'Autonomie et capacité à résoudre les problèmes	4	- La qualité de coopération (<u>Interne / Externe</u>)	3
- La qualité de la communication et de l'expression	3	- La proactivité et l'anticipation	4
- La Gestion des objectifs	4	- L'esprit d'initiative	4
- L'encadrement et la gestion d'équipe	4	- L'esprit d'organisation	4
- L'Orientation Qualité	4	- La Gestion du stress et les situations complexes	3
- Animation des relations (internes et externes)	3		

Compétences Techniques

- Ingénierie BTP/Génie Rural /Génie Civil/ Topographie/ Architecture	4	- Conception, gestion et suivi des projets de construction	4
- Gestion de la Commande Publique	4	- Maitrise des normes réglementaires marocaines et internationales et des politiques sectorielles	3

Formation initiale Cible

Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

Le niveau de compétences

Niv 1 : Initiation : Application des principes de base et/ ou reproduction de situation simples ;

Niv 2 : Adaptation : Maitrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ ou relativement complexes ;

Niv 3 : Maitrise : Maitrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;

Niv 4 : Excellence : Expertise/ Excellence opérationnelle.

