

Le dossier de candidature doit obligatoirement comprendre les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation en langue française, adressée à Monsieur le Directeur Général de l'Agence Marocaine pour l'Efficacité Énergétique, signée par le candidat ;
- Un curriculum vitae détaillé en langue française, comportant une photo récente, les coordonnées complètes (adresse électronique et numéro de téléphone) ;
- Une copie certifiée conforme du diplôme requis ;
- Les attestations justifiant l'expérience professionnelle exigée, délivrées par le(s) employeur(s) concerné(s) ;
- Une copie de la Carte Nationale d'Identité.

3- LES LISTES DES CANDIDATS SELECTIONNES

Les listes des candidat(e)s présélectionné(e)s pour passer l'entretien oral, ainsi que les dates et lieu desdits entretiens seront publiées sur le portail de l'Emploi Public www.emploi-public.ma et sur le site de l'AMEE www.amee.ma.

Ces listes seront publiées sur les sites précédemment mentionnées.



	<ul style="list-style-type: none"> • Une bonne connaissance de la réglementation nationale des marchés publics ; • Une maîtrise des méthodes et outils de gestion et de suivi-évaluation de projet (Gestion axée sur résultats, Standards Environnementaux et Sociaux, Analyse genre, etc.) ; • Une maîtrise de l'outil informatique particulièrement les logiciels Word, Excel et PowerPoint. • Bonnes capacités d'organisation et de communication.
Conditions requises	<ul style="list-style-type: none"> • Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Bac+3 au minimum, dans l'un des domaines suivants : Gestion, Finance, Administration ou équivalent ; • Justifier d'une expérience professionnelle minimale de cinq (5) ans, dont au moins trois (3) ans en tant que responsable administratif et financier dans le cadre de projets de coopération ; • Maîtrise de l'Arabe et le Français (parlé et écrit) indispensable Connaissance de l'Anglais (écrit et parlé) est souhaitée.
Valeurs fondamentales	<ul style="list-style-type: none"> • Respect de l'éthique dans le milieu professionnel ; • Grand sens de responsabilité, esprit d'initiative, flexibilité ; • Fort esprit d'équipe et de collaboration ; • Respect de la diversité et du genre.
Type de recrutement	Par contrat (Pour la durée du projet)

